

WEBKD(インターネット版KD-I・II調査)

WEBKDを活用してみませんか？

特徴①：採用面接・社員教育・社外研修で活用されています

WEBKDは、採用面接時、社員教育、社外研修などに、多くの企業様に活用して頂いております。

特徴②：3分程度で調査結果をお渡しします

24時間、当社のホームページ上から簡単にKD-I・IIの回答結果を入力でき、3分程度で調査結果をメールでお渡しすることができます。

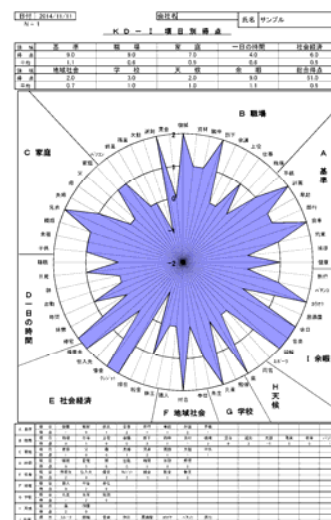
特徴③：KD-I調査には役に立つコメントがついています

KD-I調査結果には、面接時の確認事項や判断のポイントなどにお役に立つコメントも付いており、使いやすくなっています。

◆初回の利用登録以降は、いつでもご利用いただけます。



◆すぐに結果がわかり、お待たせません。



1. KD-I 総合判定
- (1) KD-I 総得点 51点 自立準備 段階の人は以下の傾向をもっています。
- ・人と集団は合わせるが心では相手に依存する
 - ・自分の安全や安定を基準に考え行動する
 - ・愛憎がよく、成果は自分のものとし、失敗は他のせいにする
 - ・物やお金の報酬を第一に考える
- (2) 「0項目」の数 22個 15個以上は、自己に対して無関心の傾向が強いと言えます。
2. KD-I から見た確認事項
- | ＜確認事項＞ | ＜判断のポイント＞ |
|---------------------|---|
| 前職の退職理由について(再就職の場合) | 目的を持った退職か
人間関係・金銭的問題は繰り返す可能性あり |
| 当社を選んだ理由について | 仕事に対する動機がしっかりしているか
単に安定性を求めているのか |
| 前職に感謝していること | 前職に対する感謝と敬意の気持ち
具体的な事実を述べるか抽象的な感謝か |
| 父母の人格について | 人格を話す時、父母に感謝と尊敬心があるか
不公平感があるか |
| 父母の職業について | 父母の職業の説明により、父母への理解度を
知る |
| 父母との交流をどのようにしているか | 同居の場合は会話の状況、別居の場合は
手紙・訪問等積極的に交流しているか |
| 祖父祖母について | 祖父祖母についてどの程度知っているか
ほとんど知らないか |
| 基幹はどのようにしているか | 基幹は、何時・誰と何回程度行っているか
関心度を把握する |

活用事例①【人材採用】

運送業A社は、人材採用に活用しています。これまで行ってきた調査データから、優秀ドライバーと事故惹起ドライバーの特徴を掴み、これらの特徴を採用の判断材料の1つとして活用しています。ドライバーの質も向上してきており、年々事故件数も減少してきています。

活用事例②【社員教育】

製造業B社では、社員教育に活用しています。毎年年度末にKD調査を行い、その結果を踏まえた面接を通して、来期の個人目標、成長目標を立てています。調査結果は数値化され分かりやすいため、社員の成長も判断できています。

活用事例③【社外研修】

C会計事務所(創造経営コンサルタント)は顧問先企業の研修に活用しています。研修参加者はWEBKD調査結果から自己分析を行います。自身の特徴(強み・弱み)を把握し、自己改善を進めるためのツールとして活用しています。

※お問い合わせ：株式会社ソウケイ・ハイネット info@sokei.co.jp (江崎、久住宛)
〒113-003 東京都文京区本郷2-10-9 富士ビル5階 TEL:03(3816)1451(代)
http://www.sokei.co.jp/hinet/ 左記のアドレスから **WEBKD** をクリック