

日本創造経営グループ 株式会社 創造経営センター

運輸・物流企業向け 専門コンサルティングサービス

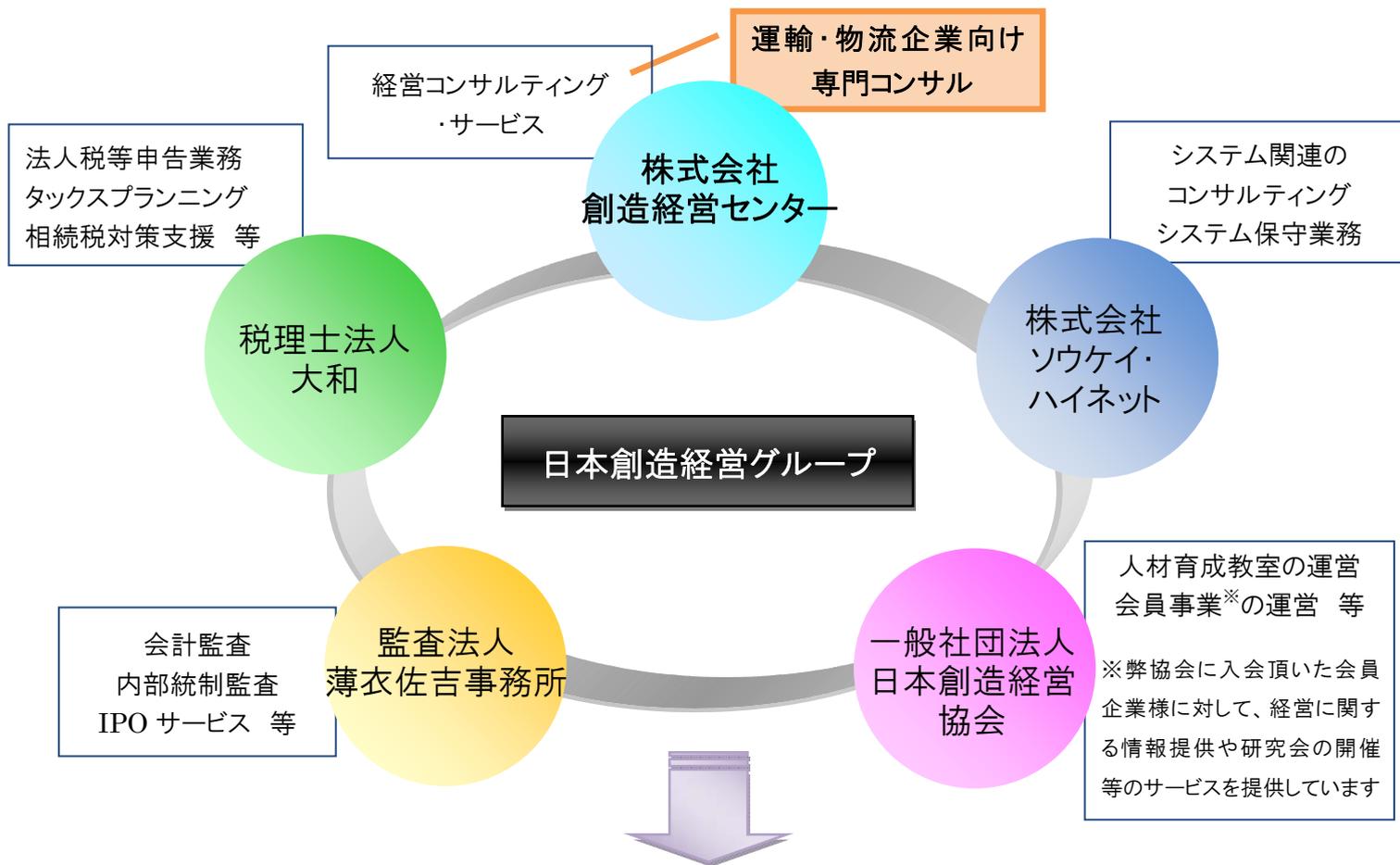
長年にわたり運輸・物流企業の現場で蓄積したノウハウと

組織の総合力・現場力で、

お客様の経営課題の解決に、ご期待以上の成果をお約束します

日本創造経営グループ 概要

日本創造経営グループは5つの事業体からなるプロフェッショナル集団です。



5つの専門分野を活かしたトータルソリューションを提供

サービスカテゴリーは大きく**経営コンサルティング・会計監査・税務・IT・人材育成**の5つがあります。これら5つの専門分野を活かして、**お客様の経営課題に対し総合的なソリューションを提供しています。**

総スタッフ数 60名

・公認会計士 10名 ・税理士 7名 ・中小企業診断士 7名

・社会保険労務士 2名 ・ITコーディネーター 1名

・基本情報処理技術者 1名 ・米国MBA 1名 ・産業カウンセラー 3名

※運輸・物流企業コンサルタント15名

株創造経営センターの競争優位のサービス

(サービスメニュー概略については次ページ)

▶▶▶ 豊富な実績に裏打ちされた確かなノウハウ

創業から 66 年の間の実績に裏打ちされた確かなノウハウと多数の経営支援ツールが弊社グループに蓄積されています。運輸・物流業においては、昭和 30 年代から、業界の近代化、経営診断、労働組合問題への対応、企業再生、事業分野選択、経営管理システム構築、財務改善、階層別人材育成等多岐にわたる分野でのコンサルティングの実績を有しており、豊富な経験・実績を活かして最適なサービスを提供します。

▶▶▶ 管理会計システムの構築と運用を確実にするサービス

弊社の発祥は会計事務所であり、会計を中心としたサービス(セグメント別損益管理、車両別・仕事別・荷主別損益管理、原単位・KPI管理など)を長年にわたり提供して参りました。また企業の成長やステージに応じて、事業継承、相続対策、内部統制、グループ経営対策などの確かなサービスを提供できる、グループの監査法人、税理士法人また、全国の会計税務事務所と緊密なネットワークを築いています。

▶▶▶ 独自の人材育成システムを提供

「経営の改善は人の改善、人の改善は人の心の改善」という理念のもと、弊社独自に開発した創造経営教室(受講実績:3 万人)を中心とした人材育成システムを提供しています。運輸・物流企業からも、経営者、管理者、ドライバー迄数多く参加頂いています。

	目的	対象者	内容	職場での活躍	所要日数	
創造経営教室	基礎コース	自己客観化による人間性の開発	全社員	1.自己分析 2.基準行動の実践 3.上司の願いの受容にもとづく行動改善	周囲との信頼関係を築き、社長、上司を始めとする周囲からの願いに応える人間性および職場への貢献意欲を開発する。	2泊3日
	中級コース	組織における自己の役割認識と問題解決能力の開発	職場のリーダー	1.基礎コース受講の反省、生活の見直し 2.リーダーとしての自覚開発 3.責任能力の開発	社会、組織、家庭での自己の役割を自覚し、責任を果たしていくことを通し、職場での責任能力を高めていく。	2泊3日
創造経営大学校	経営コース	商品生命・技術生命の創造	経営者層 又は その候補者	1.財務分析 2.組織診断 3.業務改善、職場改善 4.自己改善	商品生命・技術生命を創造していく経営基本機能の中核として、経営機能の担当者として、業務改善と開発活動に邁進する。	毎年 4月開講 1年間 (月4日)
	AISコース	創造経営コンサルタントの育成	職業会計人等	上記1.~4. 5.関与先診断	創造経営システムを通じて経営支援を行うコンサルタントとして活躍する。	

▶▶▶ 計画を策定するだけでなく、実行まで丁寧にフォロー

経営戦略を行動計画に落とし込み、経営幹部、営業所長、管理者、ドライバー等と一体となって、その行動計画の実行まで責任を持ってフォロー致します。計画を「絵に描いた餅」には致しません。

経営テーマ別コンサルティングサービス

改善目標・シナリオを設定し、豊富な実績から具体的なツールを選定して支援します。

売上高・利益向上支援

◆営業管理

・営業プロセス改善支援

・採算分析に基づく売上確保支援 等

◆運行管理

・配車の見える化に基づく運行効率改善支援

・時間当たり生産性改善支援 等

◆原価管理・業績管理

・変動費・固定費など経費削減

・営業所別・部門別業績改善支援

・車両別・仕事別・荷主別採算改善支援 等

◆安全管理・事務管理

・安全マネジメントによる事故削減支援

・業務・事務フロー効率化・標準化改善支援 等

・管理会計システム構築支援、その他、ISO・グリーン経営取得・継続・活用支援によるコスト削減 等

人事制度構築・人材育成(教育含む)

・給与制度、人事制度、教育制度の一体的整備支援

・職務分析、マネジメント分析による職務改善

・所長、リーダー等、階層別教育実施支援

事業転換・企業再生

・創業の理念や経営理念をベースにした自社の強みの理解と市場の発見

・企業のライフサイクル分析等の調査分析

・事業計画、経営改善計画策定・実行支援

事業継承

・事業継承診断及び継承に向けての計画的・組織的展開支援

・企業価値を生み出す後継者群の育成

・組織再編と株主再構成、円滑な財産移転、

必要資金の推計と調達

若手経営者総合支援

・若手経営者が直面する課題に対し、企業の成長段階に応じた全般的な支援の実施

・次世代経営体制の確立支援

・マネジメントシステム構築支援

・若手経営者のネットワークづくりへの支援

サービス提供方式

※上記テーマの支援形態

セミナー

・2～3時間程度で、テーマに合わせて実施

・企業単独、青年部・協会セミナーなど

プロジェクト

・テーマを絞り、メンバーを編成して実施

・月1～2回で、半年～1年程度で実施

研修

・半日・1日・1泊2日などで、1回～複数回

・企業単独、青年部・協会研修など

小集団活動

・活動テーマを設定し、営業所・チームで実施

・推進本部の支援、各小集団の支援など

マンツーマン支援

・時間を設定し、面談・電話等で個別支援

・1回1～2時間で、月2回程度実施

顧問

・サービス提供方式を組合せて、トータル支援

・月1～2回で、1回半日・1日・1泊2日など

◆企業概要、コンサル内容の詳細は、[創造経営センター](#) [検索](#) <http://www.sokei.co.jp/consul/>

お問い合わせ：担当(高橋、児玉) TEL:03-3816-1451

eメール:22hide@sokei.co.jp(高橋)、22kodama@sokei.co.jp(児玉)